



介護からエンゼルケアまで
～心豊かな人生を、そして感動の旅立ち～
株式会社 ケアサービス

2026年3月期第3四半期 決算説明資料

2026年2月5日

株式会社ケアサービス
(東証スタンダード 2425)

2026年3月期第2四半期（中間期）から非連結決算に移行したため、
2025年3月期 第3四半期実績、及び前年同期比較は
連結決算数値を用いた参考情報として記載しております。

2026年3月期 第3四半期 決算概要

- 売上高： 対前年同四半期比 6.0%減収
- 営業利益： 同 80.0%減益
- 経常利益： 同 68.0%減益
- 四半期純利益： 同 64.9%減益

(百万円)	2026年3月期3Q		2025年3月期3Q(連結)		対前年同四半期比	
	実績	構成比	実績	構成比	増減額	増減率
売上高	6,967	100.0%	7,414	100.0%	△ 446	-6.0%
売上総利益	664	9.5%	959	12.9%	△ 294	-30.7%
販売費及び一般管理費	591	8.5%	593	8.0%	△ 2	-0.4%
営業利益	73	1.0%	365	4.9%	△ 292	-80.0%
経常利益	121	1.7%	378	5.1%	△ 257	-68.0%
特別利益	9	0.1%	-	0.0%	9	-
特別損失	-	0.0%	19	0.3%	△ 19	-
四半期純利益	77	1.1%	220	3.0%	△ 142	-64.9%

2026年3月期 第3四半期 事業別業績概要

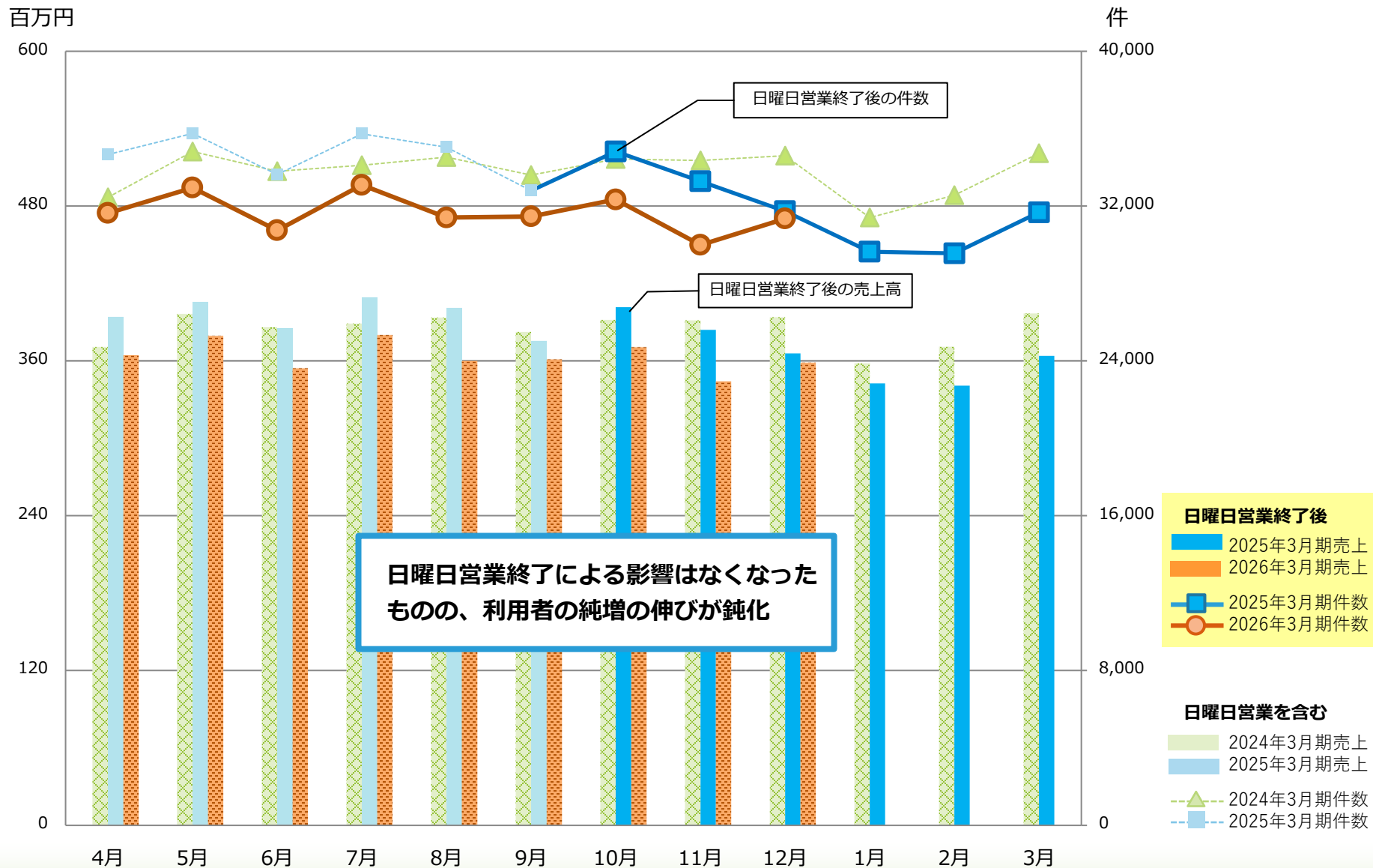
- 在宅介護サービス : 対前年同四半期比 7.3%減収 53.1%減益
- シニア向け総合サービス : 同 2.9%減収 14.6%減益

(百万円)	2026年3月期3Q		2025年3月期3Q(連結)		対前年同四半期比	
	実績	対売上高 比率	実績	対売上高 比率	増減額	増減率
売上高	6,967	100.0%	7,414	100.0%	△ 446	-6.0%
在宅介護サービス	4,882	70.1%	5,267	71.0%	△ 384	-7.3%
シニア向け総合サービス	2,084	29.9%	2,147	29.0%	△ 62	-2.9%
セグメント利益	597	8.6%	872	11.8%	△ 275	-31.6%
在宅介護サービス	180	3.7%	384	7.3%	△ 204	-53.1%
シニア向け総合サービス	417	20.0%	488	22.7%	△ 71	-14.6%
調整額	△ 524	-	△ 507	-	△ 16	-
営業利益	73	1.0%	365	4.9%	△ 292	-80.0%

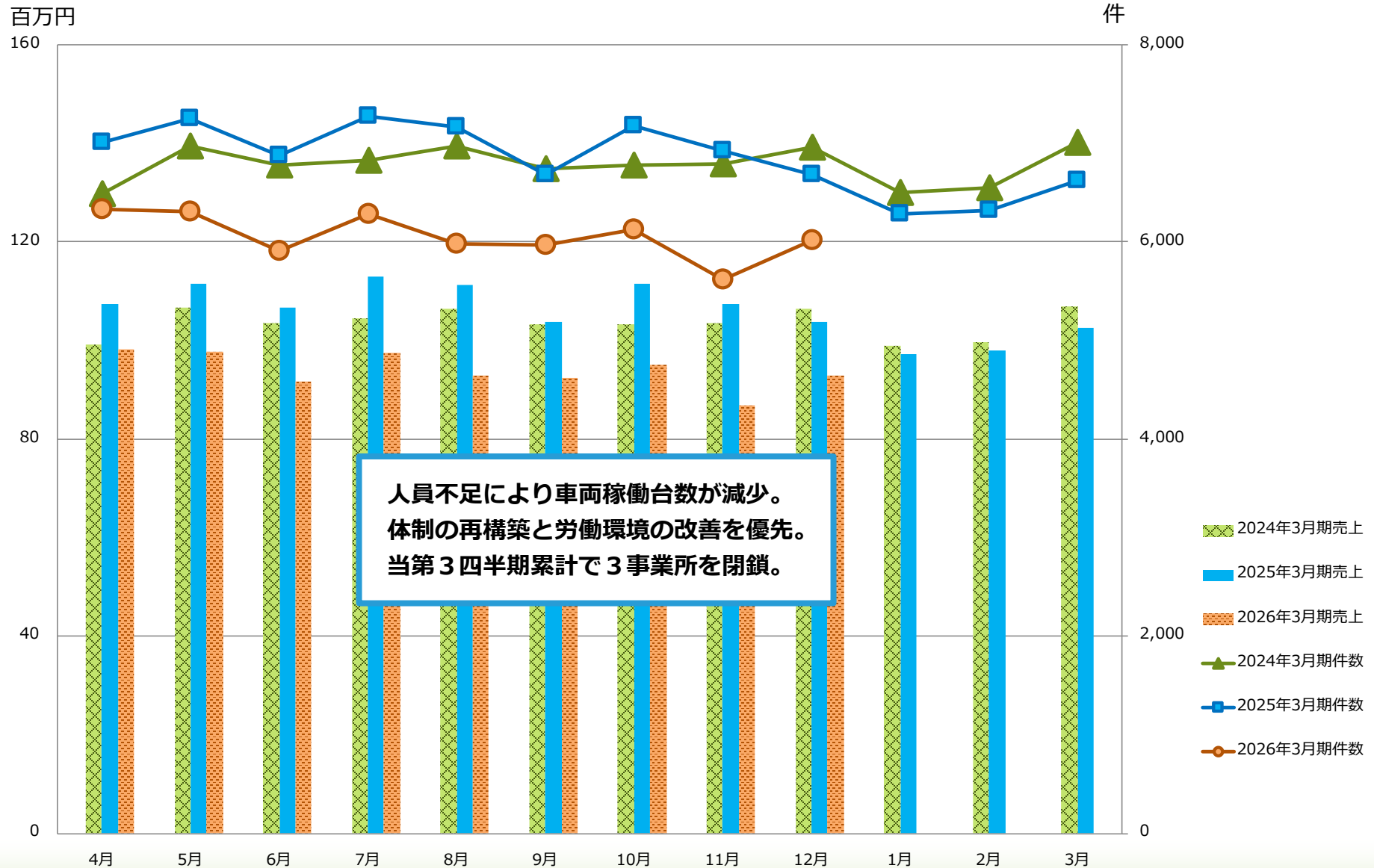
サービス別売上推移

(百万円)	2026年3月期3Q		2025年3月期3Q (連結)	
	実績	構成比	実績	構成比
在宅介護サービス事業	4,882	70.1%	5,267	71.0%
デイサービス	3,275	47.0%	3,522	47.5%
訪問入浴	847	12.2%	977	13.2%
居宅介護支援	340	4.9%	320	4.3%
訪問看護	46	0.7%	53	0.7%
その他	372	5.3%	394	5.3%
シニア向け総合サービス事業	2,084	29.9%	2,147	29.0%
エンゼルケア	1,917	27.5%	1,928	26.0%
クリーンサービス	150	2.2%	177	2.4%
その他	17	0.2%	41	0.6%
合計	6,967	100.0%	7,414	100.0%

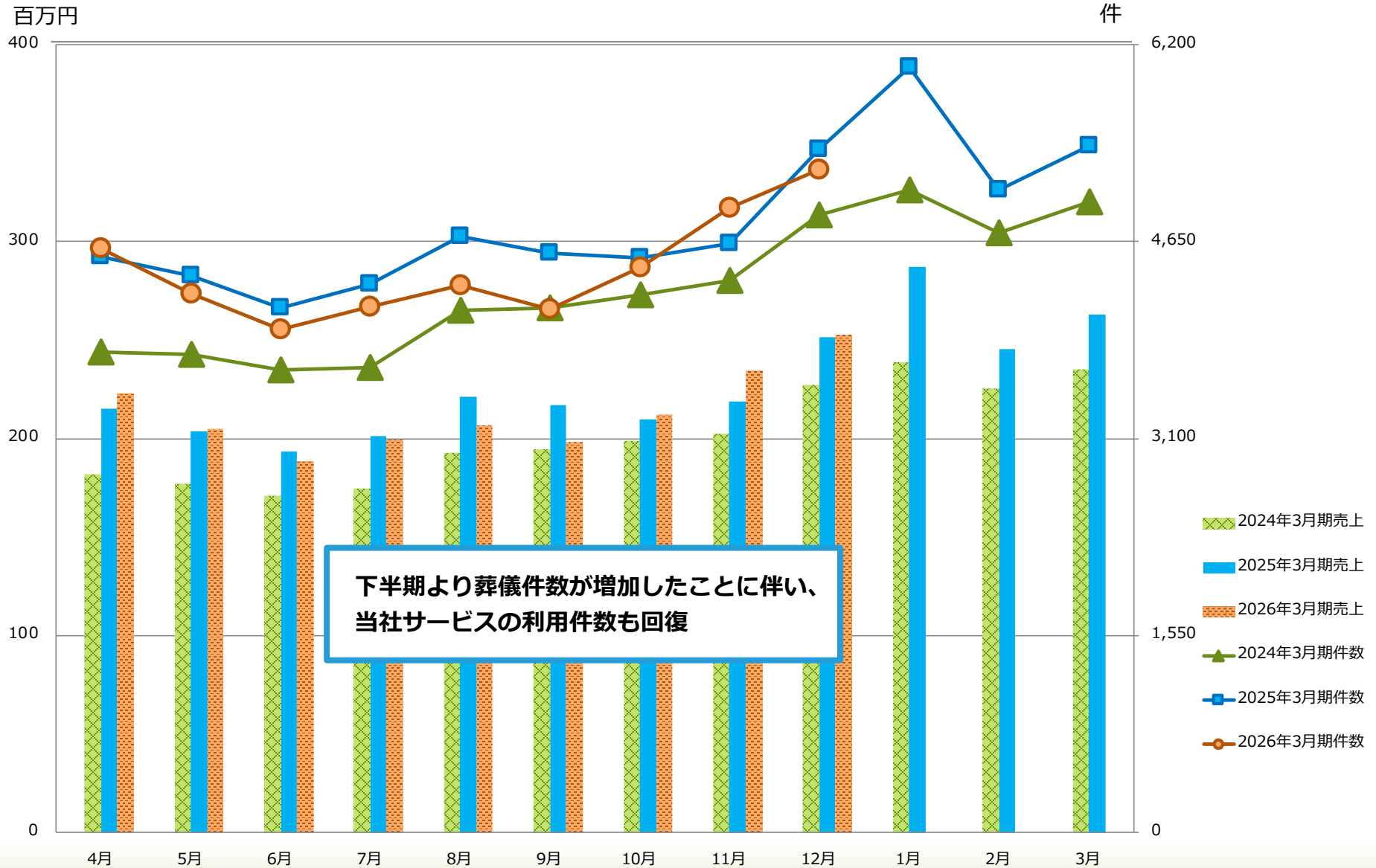
デイサービス（通所介護サービス）：売上高、件数の推移



訪問入浴サービス：売上高、件数の推移

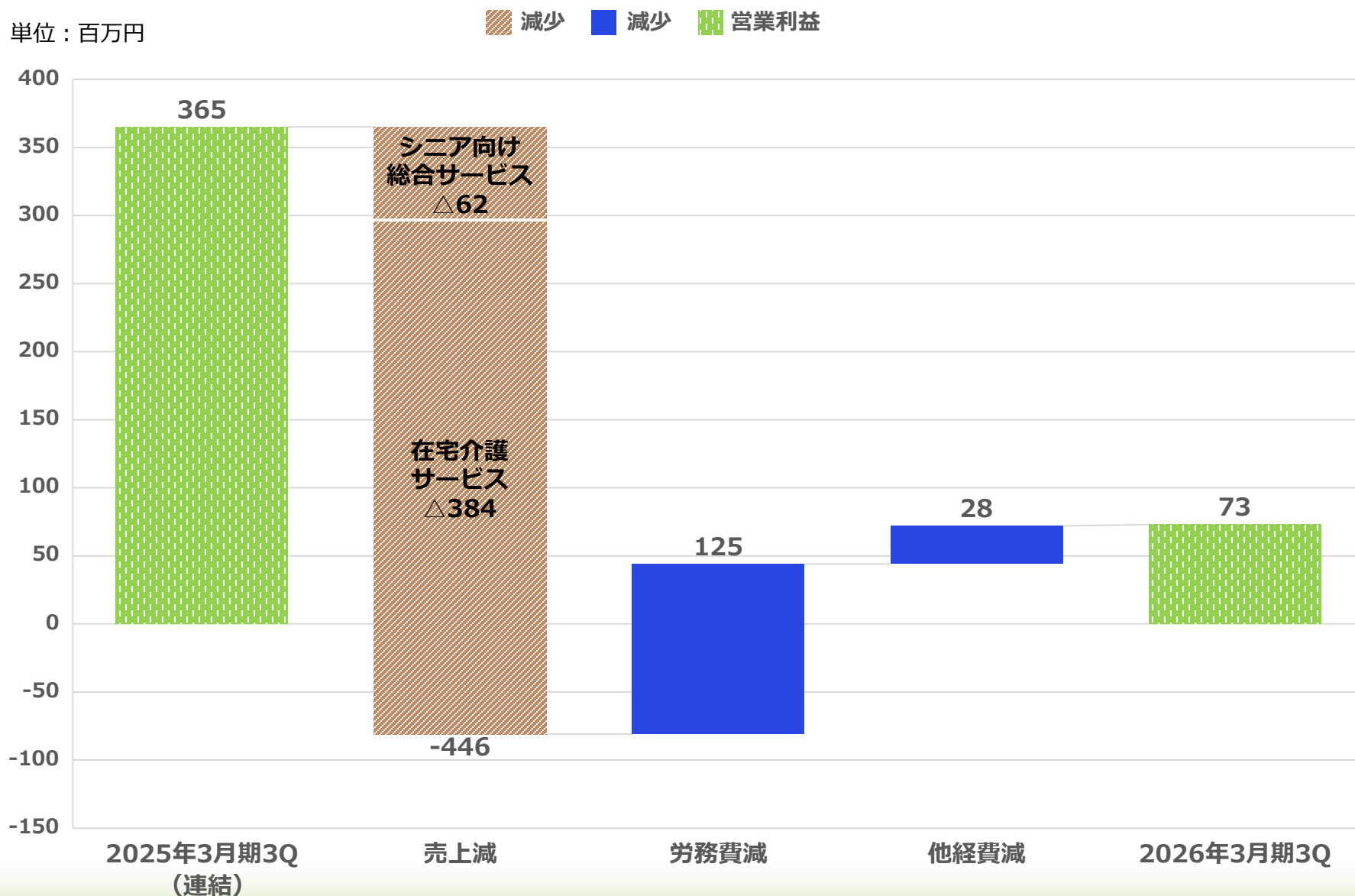


エンゼルケアサービス：売上高、件数の推移



営業利益の増減分析

単位：百万円



開設

2025年 4月 エンゼルケア高知（高知県高知市） 開設

2025年 5月 エンゼルケア横須賀（神奈川県横須賀市） 開設

2025年10月 エンゼルケア中野（東京都中野区） 開設

2026年 1月 エンゼルケア佐賀（佐賀県佐賀市） 開設

閉鎖

2025年 5月 訪問入浴新小岩（東京都葛飾区） 閉鎖

訪問入浴文京（東京都文京区） 閉鎖

レンタル亀戸（東京都江東区） 閉鎖

2025年 8月 訪問入浴中野（東京都中野区） 閉鎖

■ 外部環境 = 激しい変化

物価高騰

賃金上昇や労働力不足

介護報酬単価の硬直化

■ 当社が注力すべきポイント

- ・ コスト管理による財務力の向上
- ・ 的確な出店・移転戦略と事業の選択と集中
- ・ 事業の力ギとなる“人材の確保”

「従業員を守る」 = 働き方改革

1. 継続的な賃金ベースアップ実施
2. 労働環境の改善
3. 採用手法の改良

採用人数増加
従業員定着率向上

「従業員を守る」 = 働き方改革の推進

- 各サービスの**人員体制の充足、人員配置の最適化**を優先
- 縦型多層組織から、**フラットな組織**への移行
 - ✓ スタッフと、**より近くに、より対話を**
 - ✓ **臨機応変な意思決定、判断を重視**
 - ✓ **誰もが学び、成長できる環境をつくる**
- サービス品質向上のための教育、研修の拡充
- 各部署、担当業務の見直しを行い、業務負担軽減の追求

セグメント区分	所属サービス
在宅介護サービス事業	<ul style="list-style-type: none">・ デイサービス・ 訪問入浴・ 訪問介護・ 訪問看護・ 小規模多機能型居宅介護・ 居宅介護支援・ 福祉用具貸与・販売・ 配食サービス
シニア向け総合サービス事業	<ul style="list-style-type: none">・ エンゼルケア・ クリーンサービス・ シニア向け施設紹介

本資料のいかなる情報も、弊社株式購入や売却などを勧誘するものではありません。

本資料に記載されている業績予想及び将来の予測等に関する記述は、資料作成時点で入手された情報に基づき弊社で判断した予想であり、潜在的なリスクや不確実性が含まれております。

従いまして、実際の業績は様々な要因により、これらの業績予想とは異なることがありますことをご承知おき下さい。

万が一この情報に基づいて被ったいかなる損害についても、弊社及び情報提供者は一切責任を負いませんのでご承知おき下さい。

お問い合わせ先

株式会社ケアサービス
TEL 03-5753-1170